

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МКДОУ ДС № 3
Е.Н. Иванцова
«26» августа 2022 г.

План профессионального развития педагогов МКДОУ ДС №3 пгт Даровской

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки	Ответственный
1. Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ДОУ	Статистические данные мониторинга	ежегодно	Заведующая
2. Разработка стратегии повышения привлекательности ДОУ для квалифицированных кадров – комплекс мероприятий по привлечению к работе в ДОУ молодых специалистов (система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение наставничества); - комплекс мероприятий по стимулированию педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение	Укомплектованность кадрами	2022-2023 уч. год	Заведующая, старший воспитатель

<p>возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <p>- комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания и др.)</p>			
<p>3. Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ДОУ:</p> <p>- разработка программы профессионального мастерства;</p> <p>- систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения (не реже 1 раза в 3 года);</p> <p>- повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория;</p> <p>- обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской деятельностью;</p>	<p>Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Заведующая, старший воспитатель</p>

<p>- мониторинг эффективности мероприятий по повышении. Профессиональной компетентности сотрудников ДОУ.</p>			
<p>4. Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников, приведение в соответствие с современными требованиями нормативных актов ДОУ; - портфолизация педагогического персонала; - систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня. 	<p>Повышение квалификационной категории</p>	<p>По перспективному плану ПК</p>	<p>Заведующая, старший воспитатель</p>
<p>5. Помощь педагогу в выборе темы самообразования, сопровождение по теме.</p>	<p>Выступление на заседании методического объединения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Старший воспитатель</p>
<p>6. Организация участия во внутренних, муниципальных, городских мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального роста педагогов (семинаров, консультаций, конференций и т.д.)</p>	<p>Включенность в работу и участие в их подготовке. Овладение педагогами различными технологиями обучения, развития и</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Старший воспитатель</p>

	воспитания.		
7. Совершенствование и утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников	Нормативные документы	До 2026 года	Заведующая, старший воспитатель

Ожидаемые результаты программы развития кадрового потенциала

1. Создание благоприятных условий для:

- профессионального роста и эффективного использования кадрового потенциала;
- мотивация к качественному педагогическому труду;
- увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы, принимающих участие в профессиональных конкурсах разных уровней;
- повышение социального статуса воспитателя.

2. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров в ДОУ.

3. Закрепление кадров в ДОУ и создание условий для привлечения молодых педагогических кадров.

4. Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения, регламентирующей сопровождение педагога.

5. Создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации.

6. Успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов.

7. Сформированный творческий, креативный коллектив педагогов.