

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида № 3
пгт Даровской Кировской области
на 2014 – 2017 гг.

Стороны коллективного договора МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской на 2014-2017 гг, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 1.13, 1.14 коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с п.1.19 коллективного договора в связи с истечением срока действия коллективного договора продлить коллективный договор на срок с 19.10.2020 г. до 18.10.2023 г.

2. В раздел 1 «Общие положения» в пункт 1.2. внести изменения:

«Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных, трудовых профессиональных прав и интересов работников МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской, регулирования вопросов социального партнерства в МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской и установлению дополнительных и социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Региональным отраслевым соглашением между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования Кировской области на 2020 – 2023 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение), Территориальным отраслевым соглашением между Даровской районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией Даровского муниципального района Кировской области (далее – Территориальное отраслевое соглашение)».

3. Из пункта 1.20 раздела 1 «Общие положения» исключить «перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день».

4. Пункт 3.1. раздела 3 «Трудовые правоотношения» дополнить абзацем «с руководителями муниципальных образовательных учреждений трудовой договор заключается на срок до пяти лет, установленный уставом муниципальных образовательных учреждений или соглашением сторон».

5. Пункт 3.4. раздела 3 «Трудовые правоотношения» дополнить словами «или профессиональным стандартом».

6. Пункт 3.19. раздела 3 «Трудовые правоотношения» читать в новой редакции: «молодые специалисты, проработавшие в сфере образования в течении 2-х лет» на «молодые специалисты впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение 3-х лет».

7. Дополнить раздел 3 «Трудовые правоотношения» пунктом 3.28. «работодатели производят увольнение работников, являющихся членами Профсоюза образования, в связи с сокращением численности или штата работников МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской, в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых

обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ»

8. Дополнить раздел 3 «Трудовые правоотношения» пунктом 3.29. «в части урегулирования споров между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, за исключением споров, для которых установлен иной порядок рассмотрения, работодатель руководствуется совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского профсоюза образования от 19.11.2019 исх. № ВБ-107/08/ исх. № ВБ 107/08/634 «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

9. Дополнить раздел 3 «Трудовые правоотношения» пунктом 3.30. «запрещается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения».

10. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.20. «в случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска (если работник не настаивает на переносе начала отпуска на день, следующий за днем получения полной суммы отпускных), выплат при увольнении, иных установленных выплат (в том числе социального характера), работникам выплачивается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного сроком выплаты по день фактического расчета включительно».

11. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.21. «принимать меры по взаимодействию с муниципальными образованиями в части решения вопроса об оплате труда работников, не участвующих в реализации образовательных программ (обслуживающего персонала), за счет местного бюджета».

12. Дополнить раздел 4 «Оплата труда» пунктом 4.22. «в соответствии с Областным трехсторонним соглашением принимать меры по увеличению размера оплаты труда педагогических работников, ориентируясь на размер должностных окладов (ставок) заработной платы, не ниже уровня минимального размера оплаты труда».

13. Пункт 7.2. раздела 7 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» читать в следующей редакции: Педагогические работники, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости с учетом сроков, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в зависимости от года возникновения у педагогического работника права на страховую пенсию по старости.

14. Пункт 7.4. раздела 7 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» дополнить: «при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (статья 187 ТК РФ)».

15. Пункт 7.5. раздела 7 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» читать в следующей редакции: «Руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам (за исключением совместителей) муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах (поселках городского типа), предоставляется в виде ежемесячной денежной выплаты компенсация в размере 100 процентов расходов на оплату за наем и (или) за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, на оплату электрической энергии, тепловой энергии,

стоимости твердого топлива при наличии печного отопления и транспортных услуг для доставки этого топлива, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме».

16. Пункт 7.9. раздела 7 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» исключить.

17. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» пунктом 7.10. «молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное пособие в размере 50 000 рублей за счет средств областного бюджета».

18. Коллективный договор добавить разделом 8 «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров»

8.1.1. К массовому высвобождению работников муниципальных образовательных учреждений относится ликвидация муниципальных образовательных учреждений либо сокращение численности (штата) работников в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

10 процентов и более – в течение трех месяцев;

15 процентов и более – в течение шести месяцев;

20 процентов и более – в течение года.

В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией муниципального образовательного учреждения, представитель работодателя своевременно не менее чем за три месяца и в полном объеме представляет органам службы занятости, соответствующему выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить.

8.2. Стороны совместно:

8.2.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных учреждений, в том числе педагогических, дополнительного профессионального образования высвобождаемых работников муниципальных образовательных учреждений.

8.2.2. При проведении процедуры реорганизации, сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных учреждений не допускают массовых увольнений работников, контролируют организацию трудоустройства высвобождаемых работников.

8.3. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

8.3.1. Проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников финансирования.

8.3.2. Определению более льготных критериев массового увольнения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации и особенностей деятельности муниципальных образовательных учреждений.

8.3.3. Обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам.

8.3.4. Сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользование лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях до их трудоустройства.

8.3.5. Предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за два месяца.

8.3.6. Предоставлению по договоренности сторон трудового договора в период после предупреждения об увольнении оплачиваемого времени для самостоятельного поиска работы на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

8.3.7. Недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов службы занятости.

8.3.8. Обеспечению условий для переезда работников на новое место работы с предоставлением им жилья, оплатой проезда работников и членов их семей, других льгот (по договоренности сторон).

8.3.9. Проведению упреждающего дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных учреждений, перемещения их внутри муниципальных образовательных учреждений на освободившиеся рабочие места.

8.3.10. Развитию временной и сезонной занятости работников муниципальных образовательных учреждений.

8.3.11. Применению с согласия работника в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) и других мер в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Стороны добиваются при проведении модернизации образования в рамках областных экспериментальных площадок (по апробации новой структуры и содержания образования и другое) на территории Кировской области установления в нормативных правовых актах порядка финансирования мер за счет средств бюджета Кировской области, обеспечивающих педагогическим и руководящим работникам, участвующим в экспериментах, дополнительное профессиональное образование, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями, и других мер, доплат и надбавок к заработной плате в целях стимулирования повышения качества и эффективности труда.

8.5. Стороны признают необходимым рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливать однократно педагогическим работникам персональный повышающий коэффициент в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории:

8.5.1. На период до одного года в следующих случаях:

8.5.1.1. Возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией муниципальных образовательных учреждений или выходом на пенсию независимо от ее вида.

8.5.1.2. Окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течении календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

8.5.2. До наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

19. Изменения и дополнения в коллективный договор МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской принятые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

20. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ ДС № 3 пгт Даровской на 2014-2017 гг.

От работодателя:
Заведующая МКДОУ ДС № 3
_____ Т.А.Мартьянова
« ____ » _____ 20 ____ г.

От работников:
Председатель Профкома
_____ Г.Г.Новоселова
« _____ »